

Анализ педагогического развития в 2023-2024 учебном году

В целях повышения качества образовательной деятельности в Школе проводится целенаправленная кадровая политика, основная цель которой – обеспечение оптимального баланса процессов обновления и сохранения численного и качественного состава кадров в его развитии в соответствии с потребностями Школы и требованиями действующего законодательства.

Основные принципы кадровой политики направлены:

на сохранение, укрепление и развитие кадрового потенциала;

создание квалифицированного коллектива, способного работать в современных условиях;

повышение уровня квалификации персонала.

На период самообследования в школе работают 44 педагога. Из них один человек имеет среднее специальное образование и обучается в педагогическом университете.

Директор школы имеет высшее педагогическое образование по специальности «Учитель физики»

Заместитель директора по учебно-воспитательной работе имеет высшее педагогическое образование по специальности «Преподаватель биологии»

Заместитель директора по учебно-воспитательной работе в начальных классах имеет высшее педагогическое образование по специальности «Педагогика и методика начального обучения».

Заместитель директора по учебно-методической работе имеет высшее педагогическое образование по специальности «Учитель технологии и предпринимательства»

Заместитель директора по воспитательной работе – имеет высшее педагогическое образование по специальности «Педагогика и психология»

Заместители директора по безопасности, хозяйственной части, родным языкам, информационным технологиям и другие (медработник, психолог, диспетчер расписания,) отсутствуют по причине оптимизации Учредителем расходов.

С 1 сентября 2022 года в штатном расписании была утверждена должность Советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями, которая была возложена на педагога нашей школы.

Административный персонал школы:

Руководитель образовательной организации (директор школы) - Рудкевич Андрей Сергеевич;

Заместитель директора по учебно-воспитательной работе – Басариев Венер Хайдарович

Заместитель директора по учебно-воспитательной работе в начальных классах – Довгаль Алина Александровна

Заместитель директора по воспитательной работе – Исламова Юлия Анатольевна

Заместитель директора по учебно-методической работе- Рафиков Айдар Айратович

Советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями- Желтова Кристина Юрьевна

Контактный телефон: 8(34740)2-16-91; e-mail:ksosh3@list.ru

По состоянию на 01.06.2024 г. высшее педагогическое образование имеет 88,6%, среднее профессиональное – 11,4%. Высшую квалификационную категорию имеют 72,7%, первую категорию 22,7%, 4,5% - не имеют категорию, либо аттестованы на соответствие должности. В 2023-2024 учебном году повысили свою квалификацию в форме прохождения курсов повышения квалификации 92% педагогического состава образовательной организации. Система повышения квалификации включала в себя в 2024 году помимо прохождения курсов повышения квалификации организацию внутришкольной методической работы с учителями, участие учителей в вебинарах, семинарах, выступление на школьной методической конференции по итогам работы над темой самообразования. Пять учителей являются почётными работниками общего образования РФ, 12 – Отличник образования Республики Башкортостан.

Ежегодно учителя нашей школы принимают участие в профессиональных конкурсах. Так в 2024 году не стало исключением, приняла участие в конкурсе «Учитель года-2024» Баязова Ольга Васильевна, учитель английского языка и в конкурсе «Молодой учитель года-2024»- Усманова Ксения Владимировна. Ежегодное участие в профессиональных конкурсах федерального, регионального и муниципального уровней свидетельствует о грамотной и эффективной работе управленческой команды.

Директор
МОБУ СОШ №3
с.Красноусольский



(подпись)

А.С.Рудкевич